**NHẬN XÉT CỦA GIẢNG VIÊN HƯỚNG DẪN**

**Giảng viên hướng dẫn**

*(Ký và ghi rõ họ tên)*

Nội dung nhận xét:

* **Đồng ý** hay **không đồng ý** cho sinh viên báo cáo TTCK; Nếu không đồng ý cần ghi rõ lý do.
* Kết quả đạt được so với yêu cầu;
* Ý kiến khác (nếu có)

**LỊCH LÀM VIỆC**

**Họ và sinh viên**: Nguyễn Anh Hào, Phạm Minh Tú

**Cơ quan thực tập**: Công ty Cổ phần TMDV Phượng Hoàng, An Giang

**Họ và tên giảng viên hướng dẫn**: Th.S Huỳnh Cao Thế Cường

**Thời gian thực tập:** từ ngày 26 tháng 02 năm 2024 đến ngày 21 tháng 04 năm 2024

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Tuần** | **Nội dung công việc được giao** | **Tự nhận xét về mức độ hoàn thành** | **Nhận xét của giảng viên hướng dẫn** | **Chữ ký của giảng viên hướng dẫn** |
| **01**  **Từ ngày 26/02**  **đến ngày**  **03/02** |  |  |  |  |
| **02**  **Từ ngày 04/03**  **đến ngày**  **10/03** |  |  |  |  |
| **03**  **Từ ngày 11/03**  **đến ngày**  **17/03** |  |  |  |  |
| **04**  **Từ ngày 18/03**  **đến ngày**  **24/03** |  |  |  |  |
| **05**  **Từ ngày 25/03**  **đến ngày**  **31/03** |  |  |  |  |
| **06**  **Từ ngày 01/04**  **đến ngày**  **07/04** |  |  |  |  |
| **07**  **Từ ngày 08/04**  **đến ngày**  **14/04** |  |  |  |  |
| **08**  **Từ ngày 15/04**  **đến ngày**  **21/04** |  |  |  |  |

**LỜI CẢM ƠN**

Trong thời gian học tập tại trường Đại học An Giang, chúng em đã học tập, tích lũy được rất nhiều kiến thức, kỹ năng cùng với sự giúp đỡ của bạn bè, thầy cô. Đặc biệt là các thầy cô ở **Khoa Công nghệ Thông tin** đã tạo mọi điều kiện thuận lợi để em có thể học tập và nghiên cứu, cảm ơn tất cả các thầy cô đã truyền đạt những kiến thức chuyên ngành vô cùng hữu ích, đó là nền tảng vững chắc để chúng em vững bước trên con đường học tập và công tác sau này. Bên cạnh đó, em cũng xin cảm ơn thầy **Huỳnh Cao Thế Cường**, người đã trực tiếp hướng dẫn, dành thời gian chia sẻ kinh nghiệm quý báu của mình, kịp thời nhanh chóng trả lời những câu hỏi, chỉnh sửa những thiếu sót, nhiệt tình hỗ trợ đóng góp ý kiến cho chúng em trong quá trình thực tập và làm báo cáo để có thể hoàn thành đúng hạn.

Ngoài ra, em xin cảm ơn **“Công ty Cổ phần TMDV Phượng Hoàng”** đã tạo môi trường thuận lợi để thực hiện tốt đề tài, đã cung cấp cho chúng em những kiến thức, kinh nghiệm bổ ích, đồng thời luôn quan tâm, giúp đỡ chúng em vượt qua những khó khăn, hạn chế để hoàn thành bài báo cáo tốt nhất.

Cảm ơn cán bộ hướng dẫn tại Công ty Cổ phần TMDV Phượng Hoàng, anh **Huỳnh Nhựt Thắng** đã luôn tạo điều kiện giúp đỡ chỉ dạy chúng em, giải đáp thắc mắc, tìm hiểu công nghệ mới trong quá trình thực tập.

Mặc dù rất cố gắng để hoàn thành đồ án, song thời gian có hạn và kinh nghiệm còn hạn chế, kiến thức chưa nhiều nên việc phân tích, thiết kế còn nhiều thiếu sót. Vì vậy, chúng em mong nhận được các ý kiến đóng góp của thầy cô, đó cũng là những kinh nghiệm và động lực để chúng em cố gắng hoàn thành những dự án sau tốt hơn.

Cuối cùng, em xin kính chúc các thầy cô trường Đại học An Giang nói chung, khoa Công nghệ Thông tin nói riêng, thầy Huỳnh Cao Thế Cường, và cán bộ Công ty Cổ phần TMDV Phượng Hoàng thật nhiều sức khỏe, niềm vui và thành công trong cuộc sống.

**Em xin chân thành cảm ơn!**

|  |  |
| --- | --- |
|  | **An Giang, tháng 4 năm 2024**  **Sinh viên thực hiện**  Nguyễn Anh Hào  Phạm Minh Tú |

**TÓM TẮT**

Ngày nay, việc quản lý nhân sự trong vận hành một công ty để quản lý, lưu trữ các dữ liệu thông tin là cần thiết. Vì thế, thông qua quá trình thực tập tại Công ty Cổ phần TMDV Phượng Hoàng, với những dữ liệu thu thập được từ công ty về quản lý nhân sự, tiền lương dùng để xây dựng được **Phần mềm quản lý nhân sự và tiền lương.**

Phần mềm đã thực hiện được các chức năng bao gồm: Quản lý thông tin nhân viên, quản lý phòng ban, quản lý lương, quản lý phụ cấp,… Cũng như các chức năng cần thiết của một phần mềm cơ bản cần có như: phân quyền người dùng, thêm, xóa, sửa, tìm kiếm, xuất báo cáo, excel,…

Ngoài ra, với mục đích giúp cho người dùng dễ dàng quản lý nhân sự, cùng các nghiệp vụ có liên quan và giảm thiểu tối đa về mặt thời gian tính toán. Đồng thời cho phép nhân viên xem các thông tin cá nhân, lương, phụ cấp, chức vụ,… từ người quản lý cung cấp một cách rõ ràng, nhanh chóng.

*Nội dung báo cáo gồm 3 chương như sau:*

* **Chương 1:** Giới thiệu về cơ quan thực tập, tổ chức nhân sự, lĩnh vực hoạt động của Công ty Cổ phần TMDV Phượng Hoàng.
* **Chương 2:** Tổng quan về tính khả thi, nội dung bài toán đặt ra cần giải quyết, phạm vi của đề tài. Cơ sở lý thuyết, phương pháp nghiên cứu, các công cụ, ngôn ngữ và môi trường sử dụng trong đề tài.
* **Chương 3:** Phân tích thu thập thông tin sau đó tiến hành thiết kế và mô tả cơ sở dữ liệu. Thiết kế sơ đồ chức năng, sơ đồ tuần tự, thiết kế giao diện và mô tả hoạt động của chương trình.

.

**MỤC LỤC**

[**D.** **TÀI LIỆU THAM KHẢO.** 5](#_Toc152445981)

**CHƯƠNG 1:**

**GIỚI THIỆU VỀ CƠ QUAN THỰC TẬP VÀ ĐẶT VẤN ĐỀ.**

* 1. **GIỚI THIỆU VỀ CƠ QUAN THỰC TẬP**
     1. **Thông tin công ty**
* Tên công ty bằng tiếng Việt: Công ty Cổ phần Thương mại – Dịch vụ Phượng Hoàng.
* Tên công ty bằng tiếng Anh: Phoenix Company.
* Địa chỉ: Số 63 đường số 8, khu đô thị Tây Sông Hậu, phường Mỹ Phước, Thành phố Long Xuyên, Tỉnh An Giang.
* Trụ sở chính: Tầng 19, Indochina Park Tower, 04 Nguyễn Đình Chiểu, phường Đa Kao, Quận 1, Thành phố Hồ Chí Minh.
* Năm thành lập: 2007
* Điện thoại: 0919 195 333
* Email: [contact@phoenixcompany.vn](mailto:contact@phoenixcompany.vn)
* Website: <https://phoenixcompany.vn> – <https://fsw.vn>
  + 1. **Lĩnh vực hoạt động**

Công ty Cổ phần TMDV Phượng Hoàng là công ty về Công nghệ thông tin chuyên xây dựng, vận hành và triển khai các giải pháp công nghệ quản lý Doanh Nghiệp trong các lĩnh vực sau:

* Hệ thống Quản lý các dịch vụ về Vận tải hàng hải, Kho bãi, Sản xuất hàng hóa, Kinh doanh, Chăm sóc khách hàng, Nhân sự tiền lương.
* Hệ thống Quản lý Bệnh viện, Phòng Khám, Trung tâm y tế - Chăm sóc khách hàng.
* Hệ thống hỗ trợ dịch vụ về y tế cộng đồng trực tuyến. (Hỗ trợ thông tin sức khỏe trực tuyến [www.hoibacsi.com](http://www.hoibacsi.com)).

Phoenix Company hiện là đối tác chiến lược của bệnh viện lớn trên cả nước về phát triển các dịch vụ trực tuyến hỗ trợ chăm sóc sức khỏe Người Lớn, Trẻ Em và sức khỏe Sinh sản. Nhiệm vụ của Phoenix Company là đảm bảo mọi khách hàng khi sử dụng dịch vụ đều được chăm sóc tốt nhất.

Phoenix Company luôn chú trọng phát triển vào công nghệ mới nhất, luôn tìm hiểu nghiên cứu các công nghệ hàng đầu về CNTT nhằm nâng cao năng lực đội ngũ nhân viên toàn công ty để xây dựng những sản phẩm CNTT chất lượng cao nhất, tốt nhất và hữu dụng nhất cho khách hàng.

Phoenix Company còn cung cấp dịch vụ tư vấn, phân tích thiết kế và dịch vụ Software Outsourcing, đây là dịch vụ cung cấp nguồn tài nguyên về nhân lực cho các đối tác nước ngoài nhằm phát triển CNTT của khách hàng.

* 1. **ĐẶT VẤN ĐỀ**
     1. **Tính cần thiết của đề tài**

Trong một cơ quan – ban ngành hoặc công ty, quản lý nhân sự đóng vai trò quan trọng tạo ra sự cân đối, phù hợp với nhu cầu công việc tại cơ quan – ban ngành, công ty đó. Tuy nhiên quản lý nhân sự không phải là một việc dễ dàng khi nó yêu cầu sự hài hòa giữa lợi ích của công ty với nhân viên làm việc, sự hiệu quả trong quá trình đào tạo, tập huấn nghiệp vụ chuyên môn và phát triển đội ngũ cán bộ, nhân viên có tính đoàn kết, thanh liêm, đúng chức trách của mình.

Thực trạng xã hội ngày nay có nhiều công ty, doanh nghiệp chưa thật sự đầu tư vào quản lý nguồn nhân lực sao cho phù hợp, chất lượng mà chỉ làm qua loa dẫn đến việc nâng cấp, tối ưu khi cần thiết trở nên khó khăn, tốn kém. Không những thế lại còn dễ để lộ hoặc đánh mất thông tin cá nhân và không đảm bảo được tính bảo mật cao. Đôi lúc muốn xem lại hay cập nhật các thông tin cá nhân cũng phải làm đơn xin hoặc đến nơi quản lý nhân sự để yêu cầu kiểm tra, sửa đổi.

Cùng với sự phát triển mạnh mẽ của công nghệ thông tin, các phần mềm quản lý ngày càng được sử dụng rộng rãi. Xuất phát từ những nhu cầu thực tế trên, ý tưởng **“Xây dựng phần mềm quản lý nhân sự và tiền lương”** cho công ty Cổ phần TMDV Phượng Hoàng được triển khai. Đề tài là một phần mềm được xây dựng trên Microsoft Visual Studio với ngôn ngữ C# nhằm giúp công ty quản lý hồ sơ, lương, chế độ của nhân viên giúp giảm tải bớt việc tìm kiếm mất thời gian mà hiệu quả và tính chính xác vẫn cao.

Phần mềm đảm bảo các chức năng có tính tiện dụng như:

+ Giao diện thân thiện với người dùng, đảm bảo đủ các chức năng cơ bản hỗ trợ cho người quản lý.

+ Lưu trữ thông tin và dễ dàng tra cứu.

+ Cập nhật thông tin và tính toán tiền lương dễ dàng, tiện lợi, nhanh chóng cho người quản lý.

* + 1. **Mục tiêu nghiên cứu của đề tài**
* Nâng cao hiệu suất quản lý nhân sự trong cơ quan mà không tốn nhiều công sức.
* Giúp người quản lý cập nhật, tìm kiếm, thống kê thông tin một cách nhanh chóng và tiện lợi nhất.
* Cung cấp đầy đủ thông tin về quân số, thống kê tra cứu thông tin, tính lương, thưởng, phạt của nhân viên một cách dễ dàng nhanh chóng.
* Nghiên cứu bài toán quản lý nhân sự nói chung và bài toán quản lý nhân sự của Công ty Cổ phần TMDV Phượng Hoàng nói riêng để thiết kế và lập trình phần mềm nhằm hỗ trợ công tác quản lý của công ty.
* Dự kiến lập trình phần mềm quản lý nhân sự ở công ty đạt được các mục tiêu chính sau: (bổ sung thêm)
* **Cập nhật hồ sơ nhân viên** mới vào công ty.
* **Cập nhật phòng ban hoặc bộ phận** khi công ty phát sinh thêm các bộ phận hoặc phòng ban mới.
* **Quản lý chế độ nhân viên** giúp cho nhân viên được hưởng các chế độ ưu đãi cũng như kỷ luật của công ty.
* **Tìm kiếm, tra cứu** thông tin nhân viên trong công ty.
* **Kết xuất bảng thống kê** danh sách nhân viên.
* **Kết xuất bảng công** trong công ty

**CHƯƠNG 2:**

**TỔNG QUAN VÀ CƠ SỞ LÝ THUYẾT.**

* 1. **TỔNG QUAN**
     1. **Đặt vấn đề**

Ngày nay nhờ có công nghệ thông tin đã và đang phát triển một cách vượt bậc, nhiều website, phần mềm mang tính hỗ trợ đã được các cơ quan – ban ngành ứng dụng đưa vào sử dụng giúp quản lý hiệu quả hơn, cắt giảm chi phí và thúc đẩy hoạt động nghiệp vụ chuyên môn. *“Phần mềm quản lý nhân sự và tiền lương”* là một trong những công cụ tiện lợi nhất hiện nay giúp các doanh nghiệp và cơ quan – ban ngành quản lý khai thác một cách có hiệu quả các thông tin về nhân sự của cơ quan, doanh nghiệp của mình.

Mỗi cơ quan đều có phần mềm quản lý nhân sự khác nhau nếu không có các phần mềm hay chương trình hỗ trợ này thì sẽ mất nhiều thời gian khi có nhân viên trong cơ quan nghỉ việc hay thay đổi thông tin cá nhân, ... Việc áp dụng tin học, đưa công nghệ vào trợ giúp quản lý nhân sự tại các cơ quan – ban ngành là rất cần thiết, việc này giúp cho người quản lý thu hẹp thông gian lưu trữ, tránh thất lạc, sai sót dữ liệu, xử lý nhanh một khối lượng lớn về thông tin, tra cứu tìm kiếm một cách nhanh chóng với độ chính xác cao hơn, tiết kiệm được nhiều thời gian và công sức đối với người quản lý...

Cũng xuất phát từ những nhu cầu thực tế đó. Nhóm chúng em quyết định **“Xây dựng phần mềm quản lý nhân sự và tiền lương”** nhằm giúp cơ quan công ty quản lý hồ sơ, lương, chế độ của nhân viên giúp giảm tải bớt việc tìm kiếm mất thời gian mà hiệu quả và tính chính xác vẫn cao.

* + 1. **Lịch sử giải quyết vấn đề**

Nhận thấy với sự phát triển của công nghệ kỹ thuật tiên tiến, sử dụng phần mềm hỗ trợ quản lý ngày càng trở nên phổ biến và đem lại rất nhiều lợi ích cho các công ty, doanh nghiệp. Không nằm ngoài xu thế chung đó, việc xây dựng phần mềm quản lý nhân sự và tiền lương công ty Cổ phần TMDV Phượng Hoàng là vấn đề cần thiết nhằm tối ưu quá trình thực hiện công việc quản lý của công ty được hiệu quả hơn.

Nắm bắt được nhu cầu cần thiết và đã thu thập, tìm hiểu về các thông tin liên quan trong quá trình thực tập, từ đó đúc kết kinh nghiệm về nghiệp vụ quản lý và đã tiến hành thực hiện các công việc cụ thể sau:

+ Giao diện thân thiện, dễ thao tác với người dùng.

+ Có độ bảo mật thông tin, thông số tính toán lương, phụ cấp,… chính xác, tiện lợi và dễ dàng sử dụng cho người dùng.

+ Triển khai phân tích xây dựng hệ thống có logic, phù hợp với nhu cầu thực tế dựa trên số liệu được cung cấp tại công ty.

* + 1. **Phạm vi của đề tài**

Đề tài nghiên cứu vấn đề quản lý nhân sự, tiền lương của nhân viên, hỗ trợ lưu trữ, quản lý thông tin, dữ liệu của công ty được hiệu quả hơn.

Hệ thống được xây dựng trên Microsoft Visual Studio với người dùng là admin, quản lý nhân sự và nhân viên gồm các chức năng như: quản lý thông tin nhân viên, quản lý phụ cấp, tiền lương,… (thêm, xóa, sửa) và xem thông tin, cập nhật thông tin ở mỗi tài khoản cá nhân.

* + 1. **Phương pháp nghiên cứu**
* Phương pháp phân tích dữ liệu: các thông tin liên quan đến xây dựng phần mềm và tiền lương.
* Phương pháp tổng hợp tài liệu: các văn bản, biểu mẫu, excel để quản lý nhân sự của công ty.
* Phương pháp thực nghiệm: phân tích, thiết kế, xây dựng, phát triển và kiểm thử phần mềm.
  + 1. **Sơ lược về chương trình**
  1. **CƠ SỞ LÝ THUYẾT**
     1. **Các kiến thức cơ bản về ngôn ngữ lập trình C#**
        1. ***Giới thiệu về ngôn ngữ lập trình C#***
* C# (hay C Sharp) là một ngôn ngữ lập trình đơn giản, được phát triển bởi đội ngũ kỹ sư của Microsoft vào năm 2000, trong đó người dẫn đầu là Anders Hejlsberg và Scott Wiltamuth.
* C# là ngôn ngữ lập trình hiện đại, hướng đối tượng và nó được xây dựng trên nền tảng của hai ngôn ngữ mạnh nhất là C++ và Java.
* C# được thiết kế cho Common Language Infrastructure (CLI), mà gồm Executable Code và Runtime Environment, cho phép chúng ta sử dụng các ngôn ngữ high-level đa dạng trên các nền tảng và cấu trúc máy tính khác nhau.
* C# với sự hỗ trợ mạnh mẽ của .NET Framework giúp cho việc tạo một ứng dụng Windows Forms hay WPF (Windows Presentation Foundation),… trở nên rất dễ dàng.
* C# là một ngôn ngữ khá tốt cho người mới học lập trình bởi vì nó không nhiều lệnh và không mất nhiều thời gian để học.
* C# có hỗ trợ mạnh mẽ về .NET Framework cho nên việc tạo và lập trình ứng dụng và phần mềm dựa trên Windows Forms sẽ đơn giản hơn những ngôn ngữ khác.
* C# chính là một sự lựa chọn tuyệt vời cho sinh viên làm đồ án tốt nghiệp về phần mềm hay ứng dụng.
  + - 1. ***Các đặc trưng của ngôn ngữ lập trình C#***
* *C# là ngôn ngữ đơn giản:* ngôn ngữ C# dựng trên nền tảng C++ và Java nên khá đơn giản. Nếu chúng ta quen thuộc với C và C++ hoặc thậm chí là Java, chúng ta sẽ thấy C# khá giống về diện mạo, cú pháp, biểu thức, toán tử và những chức năng khác được lấy trực tiếp từ ngôn ngữ C và C++, nhưng nó đã được cải tiến để làm cho ngôn ngữ đơn giản hơn.
* *C# là ngôn ngữ lập trình hiện đại:* một vài khái niệm khá mới mẻ và mơ hồ với người mới học lập trình như xử lý ngoại lệ, những kiểu dữ liệu mở rộng, bảo mật mã nguồn,… Đây là những đặc tính được cho là của một ngôn ngữ hiện đại cần có. Và C# chứa tất cả các đặc tính vừa nêu trên.
* *C# là một ngôn ngữ lập trình thuần hướng đối tượng:* lập trình hướng đối tượng (tiếng anh: Object-oriented programming, viết tắt: OOP) là một phương pháp lập trình có 4 tính chất. Đó là tính trừu tượng (abstraction), tính đóng gói (encapsulation), tính đa hình (polymorphism) và tính kế thừa (inheritance). C# hỗ trợ cho chúng ta tất cả những đặc tính trên.
* *C# là ngôn ngữ hướng module:* mã nguồn C# có thể được viết trong những phần được gọi là lớp, những lớp này chứa các phương thức thành viên của nó. Những lớp và những phương thức có thể được sử dụng lại trong ứng dụng hay các chương trình khác. Bằng cách truyền các mẫu thông tin đến những lớp hay phương thức, chúng ta có thể tạo ra những mã nguồn dùng lại có hiệu quả.
* *C# là ngôn ngữ phổ biến:* C# đã phát triển nhanh chóng kể từ khi được ra mắt lần đầu tiên, đã tạo được tiếng vang lớn nhờ sự hỗ trợ từ Microsoft. Và giờ đây nó trở thành một trong những ngôn ngữ lập trình phổ biển nhất trên thế giới.
  + - 1. ***Môi trường lập trình C# (.NET Framework) wiki***
* .NET Framework là một nền tảng lập trình và cũng là một nền tàng thực thi ứng dụng chủ yếu trên hệ điều hành Microsoft Windows được phát triển bởi Microsoft từ năm 2002. Các chương trình được viết trên nền .NET Framework sẽ được triển khai trong môi trường phần mềm được biết đến với tên Common Language Runtime (CLR), là một máy ảo trong đó cung cấp các dịch vụ như an ninh phần mềm (security), quản lý bộ nhớ (memory management), và các xử lý lỗi ngoại lệ (exception handling).
* .NET Framework bao gồm tập các thư viện lập trình lớn, và những thư viện này hỗ trợ
  + 1. **Ngôn ngữ truy vấn cơ sở dữ liệu SQL Server**
    2. **WhiteStar UML**
    3. **Một số thông tin về Microsoft Visual Studio**

**CHƯƠNG 3:**

**PHÂN TÍCH VÀ THIẾT KẾ HỆ THỐNG**

* 1. **MÔ TẢ HỆ THỐNG**
     1. **Yêu cầu nghiệp vụ**
     2. **Yêu cầu phần cứng, phần mềm**
  2. **PHÂN TÍCH YÊU CẦU**
     1. **Yêu cầu chức năng**
     2. **Yêu cầu phi chức năng**
* Giao diện đơn giản, đẹp mắt, dễ sử dụng, mang màu sắc riêng của công ty.
* Phần mềm hoạt động ổn định, hạn chế tối đa lỗi và có tính phản hồi cao.
* Phần mềm có độ bảo mật cao, phân quyền người dùng theo nhóm người dùng, dễ dàng cấp quyền cho nhiều cấp bậc khác nhau.
* Dễ nâng cấp, bảo trì, sửa chữa khi cần thiết
  1. **PHÂN TÍCH HỆ THỐNG**
     1. **Danh sách Actor**
     2. **Danh sách Usecase ()**
     3. **Sơ đồ Usecase tổng quát (trên dưới)**
     4. **Phân rã usecase**
        1. ***Phân rã usecase quản lý người dùng***
        2. ***Phân rã usecase quản lý nhân viên***
        3. ***Phân rã usecase quản lý phòng ban***
        4. ***Phân rã usecase quản lý chức vụ…***
     5. **Đặc tả usecase**
     6. **Sơ đồ tuần tự**
     7. **Xây dựng các thực thể**
     8. **Sơ đồ quan hệ**
     9. **Sơ đồ lớp**
  2. **THIẾT KẾ GIAO DIỆN**
  3. **KẾT LUẬN**

HI CẬU

CẬU ĐANG LÀM GÌ THẾ =))

# **TÀI LIỆU THAM KHẢO.**

Bản chất giai cấp của Nhà nước. (2023). Trong *Đề cương học phần Tư tưởng Hồ Chí Minh* (trang 69 -71). An Giang: Bộ môn Tư tưởng Hồ Chí Minh.

Kiểm soát quyền lực nhà nước. (2023). Trong *Đề cương học phần Tư tưởng Hồ Chí Minh* (trang 78 - 79). An Giang: Bộ môn Tư tưởng Hồ Chí Minh.

Nhà nước của nhân dân. (2023). Trong *Đề cương học phần Tư tưởng Hồ Chí Minh* (trang 71 - 73). An Giang: Bộ môn Tư tưởng Hồ Chí Minh.

Nhà nước do nhân dân. (2023). Trong *Đề cương học phần Tư tưởng Hồ Chí Minh* (trang 73 - 74). An Giang: Bộ môn Tư tưởng Hồ Chí Minh.

Nhà nước vì nhân dân. (2023). Trong *Đề cương học phần Tư tưởng Hồ Chí Minh* (trang 74). An Giang: Bộ môn Tư tưởng Hồ Chí Minh.

Phòng, chống tiêu cực trong Nhà nước. (2023). Trong *Đề cương học phần Tư tưởng Hồ Chí Minh* (trang 79 - 83). An Giang: Bộ môn Tư tưởng Hồ Chí Minh.

Vận dụng quan điểm Hồ Chí Minh vào công tác xây dựng Nhà nước. (2023). Trong *Đề cương học phần Tư tưởng Hồ Chí Minh* (trang 83 - 85). An Giang: Bộ môn Tư tưởng Hồ Chí Minh.